



ASSOCIATION DE SOCCER

De Blainville



RAPPORT ANNUEL 2017-2018

Association de soccer de Blainville

1025, Chemin du Plan-Bouchard

Parc Équestre

Blainville (Québec) J7C 4K7

Téléphone : 450-430-2720

info@zoneasb.ca

www.zoneasb.ca



SOMMAIRE

P3	Mission, vision, valeurs et vecteurs de développement.
P4	Mot du président
P6	Réussites majeures du club en 2018
P7-P8	Objectifs 2019 – Par catégorie
P9-P14	Secteur administration
P15-P21	Sondages et statistiques
P22-P23	Communication et marketing
P24-P25	Secteur arbitrage
P26-P37	Secteur technique
P38-P39	Comités
P40-P44	Rapport financier
P45-P47	Remerciements
P48	Annexes

MISSION, VISION, VALEURS ET VECTEURS DE DÉVELOPPEMENT



La mission de l'A.S. Blainville est de répondre au besoin de développement individuel de chaque joueuse et de chaque joueur dans un cadre collectif en fonction de son âge, de ses capacités, de son talent et de son ambition pour en faire de meilleurs citoyens.



Être le club de référence en matière de performance au niveau canadien tout en offrant des services à tous les niveaux de compétition

MOT DU PRÉSIDENT

Bonsoir chers membres,

C'est avec une très grande fierté que je m'adresse à vous ce soir. Grâce à vous, l'année 2018 a été une année mémorable pour le club. Permettez-moi de vous citer quelques exploits.

Nous avons eu deux finalistes dans la grande finale des jeux techniques provinciaux. J'aimerais féliciter Justin Émard pour avoir été couronné champion du Québec. J'aimerais souligner l'excellente performance du U14AA s'est qualifiée pour le championnat AAA avec une saison sans défaite. Notre équipe masculine U15MAAA a également remporté son championnat et a représenté fièrement le Québec lors du championnat canadien.

C'est également cette année que notre équipe de Première Ligue féminine a vu le jour et a connu une belle saison. D'ailleurs j'aimerais féliciter Mégane Sauvé pour avoir remporté le ballon d'argent cet année! Que dire de notre équipe masculine de la Première Ligue, champions de la ligue pour une deuxième année consécutive et première équipe amateur dans l'histoire du soccer canadien à participer au Championnat canadien. D'ailleurs j'aimerais féliciter Papouche pour son soulier d'or ainsi que son ballon d'or ainsi qu'Emmanuel Macagno pour son 4e titre d'entraîneur de l'année. J'aimerais aussi profiter de l'occasion pour souligner le départ de trois joueurs exceptionnels qui ont toujours été une pierre angulaire du club : Merci Jean-Lou Gosselin, Guillaume Rivard et Thibaud Moulinas, je vous souhaite une bonne retraite.

Notre plus gros exploit est sans aucun doute le titre de « club de soccer de l'année au Québec » qui nous a été remis le 24 novembre dernier lors du Gala de la mi-temps de la fédération du soccer du Québec.

Ceci n'est qu'une partie des exploits de ce club, j'aurais besoin d'une heure de plus pour parler des exploits de nos jeunes au niveau local, A, AA, AAA et de nos arbitres.

Malgré une année fantastique, nous réalisons qu'il nous reste du chemin à faire et que nous avons encore des améliorations à faire dans certaines sections du club. Nous nous étions commis à faire des améliorations au niveau du soccer local et au niveau du soccer féminin. Je suis satisfait de l'évolution, mais je suis conscient qu'il reste encore du travail à faire. C'est pourquoi nous avons décidé de revoir la structure du club en apportant quelques changements. J'ai le plaisir de vous annoncer que M. Yann Le Quéau a été nommé Directeur général du club et que M. Jean-Lou Gosselin, notre Directeur technique, sera maintenant à temps plein. Ces changements nous permettront d'être plus proches de nos joueurs, plus proches de nos bénévoles, et surtout d'accroître la présence de l'équipe technique sur les terrains.

J'aimerais profiter de ce moment pour remercier nos joueuses/joueurs, les parents, les entraîneurs, les bénévoles, nos commanditaires et surtout la ville de Blainville qui nous supporte et qui nous donne les outils pour s'améliorer.

RAPPORT ANNUEL 2017-2018 | A.S.B

Je termine ce soir mon deuxième mandat en tant que président et j'espère de tout cœur pouvoir continuer pour un autre mandat. L'amour et la passion que j'ai pour ce sport, mais surtout pour ce club me donnent le goût de continuer à vous servir et surtout de travailler avec nos jeunes afin qu'ils puissent s'épanouir sportivement.

Merci et bonne soirée.

M. Sylvain Pereira

Président

Association de Soccer de Blainville.

RÉUSSITES MAJEURES DU CLUB EN 2018

Une année 2018 très chargée

Cette année, le club de l'A.S. Blainville a connu quelques bons coups que nous souhaitons mettre de l'avant.

Club de l'année 2018

L'A.S. Blainville a été nommée cette année, club de l'année 2018 par la fédération de soccer du Québec. Le club est très fier de cette reconnaissance et de l'implication de tous les membres du club cette année.

Participation au championnat canadien professionnel

L'A.S. Blainville a participé cette année au championnat canadien, compétition également disputée par les équipes comme l'Impact, Toronto FC et Vancouver. Après avoir passé le 1^{er} tour contre les champions Ontario, c'est face au Fury d'Ottawa que le club blainvillois s'est incliné.

Participation au championnat canadien des clubs juvéniles

Pour une première fois en 35 ans, une équipe juvénile blainvilloise a remporté les grands honneurs en se qualifiant pour le championnat canadien 2018 qui avait lieu cette année à Laval. Notre équipe U15MAAA a fièrement représenté le Québec lors de cette compétition nationale.

Amélioration de la programmation annuelle du club

Cette année, l'Association de soccer de Blainville a lancé deux nouvelles sessions, soit le printemps et l'automne afin de permettre à ceux qui ne sont pas disponibles l'été de participer à diverses activités de l'Association. L'Association a également lancé une programmation spécifiquement pour les adultes.

Développement des secteurs scolaires primaire et secondaire

L'Association de soccer de Blainville a connu une excellente année dans le développement de son offre de services parascolaires primaire et secondaire en augmentant le nombre d'écoles partenaires ainsi que l'offre de services qui s'y rattache.

Augmentation du nombre d'évènements pour les membres du club

Cette année, l'association a reconduit tous les évènements de 2017 en plus d'ajouts importants :

- Festival « Départ actif » de début de saison (**Nouveau**)
- Blainville pour la cause
- Match de première ligue masculine et féminine (**Nouveau**)
- Match de championnat canadien (2x) (**Nouveau**)
- Festival de fin de saison
- Banquet
- AGA extraordinaire (**Nouveau**)
- AGA régulière

OBJECTIFS 2019 – PAR CATÉGORIE

[Retour sur les commentaires et suggestions du sondage annuel](#)

Vous découvrirez ci-bas des points d'amélioration que nous souhaitons mettre en place pour donner suite aux commentaires et suggestions que nous avons retrouvés dans le sondage 2018. Évidemment, nous avons regroupé les différents commentaires et suggestions et avons listé ci-bas les plus importants. Vous verrez que dans chacune des autres sections du rapport, l'Association s'est fixée des objectifs de développement pour assurer le meilleur service possible pour ses membres.

Éveil : Amélioration des infrastructures lors de la fête finale

Nous prévoyons revoir le plan des lieux pour s'assurer que plusieurs toilettes soient disponibles, d'avoir plus d'estrades pour les matchs et d'augmenter le nombre de zones d'ombres.

Initiation : Amélioration du dynamisme des éducateurs

Nous sommes à travailler sur une révision du programme de formation et sur les interventions à faire auprès des éducateurs pour améliorer le niveau d'animation et d'encadrement des jeunes durant les séances.

Local : Amélioration dans le recrutement des entraîneurs dans le secteur local

Nous sommes à travailler afin de revoir la structure de l'organisation pour qu'une ressource soit affectée qu'au secteur local afin de recruter plus efficacement des entraîneurs, de faciliter l'organisation et les communications des équipes.

Local : Amélioration de l'encadrement et du soutien aux entraîneurs locaux

Nous sommes à travailler afin de revoir la structure d'entraînement des équipes et des formations qui seront offertes aux entraîneurs des équipes locales afin de favoriser le développement des compétences techniques et organisationnelles.

A : Amélioration de la qualité des terrains naturels

Nous sommes à travailler avec la ville de Blainville sur les plans d'utilisation des terrains pour 2019 afin de permettre un entretien adéquat des terrains naturels.

A : Amélioration de l'encadrement et du soutien aux entraîneurs

Nous sommes à travailler afin de revoir la structure de l'organisation pour qu'une ressource soit affectée qu'au secteur A afin d'épauler tous les entraîneurs de 12 à 21 ans dans le A.

AA & AAA : Individualisé les suivis des joueurs

Nous sommes à travailler sur une base de données qui permettra aux entraîneurs de mieux documenter le développement des jeunes. Nous souhaitons que cette base soit également liée avec le secteur médical afin d'avoir des profils de joueurs complets pouvant servir à bien orienter les jeunes dans leur développement.

Commentaires généraux : Amélioration des communications entre l'Association et les parents

Nous souhaitons mettre en place dans le secteur éveil et initiation de « super gérant » qui aidera aux communications et aux suivis avec les groupes.

Nous sommes à mettre en place un plan de communication concernant les consignes de début de saison, les rappels de congé et des éléments importants surtout liés aux horaires.

Nous avons centralisé les informations sur un seul site web avec des pages dédié aux horaires par catégorie.

Nous sommes à évaluer comment améliorer les canaux de communications entre le club, les entraîneurs et les parents.



ADMINISTRATION

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Conseil d'administration

Président :	Sylvain Pereira
Vice-président :	Marlon Doutre
Secrétaire-trésorier :	Roberto Di Chiaria
Administrateur 1 :	Isabelle Torche
Administrateur 2 :	Stéphane Maccabée
Administrateur 3 :	Patrice Belec
Administrateur 4 :	Erick Muñoz
Administrateur 5 :	Sylvain Miron
Administrateur 6 :	Isabel Gratton
Administrateur 8 :	Francois Demers

Administrateur désigné

Administrateur désigné : vacant

Personnel

Directeur des opérations :	Yann Le Quéau
Directeur technique :	Jean-Lou Gosselin
Directeur technique adjoint :	Francisco Vela
Préparateur athlétique :	Dorian Colombani
Consultant technique/entraîneur Première Ligue :	Emmanuel Macagno
Assistante de direction :	Marilyn Burri
Adjointe administrative et accueil :	Lise Veilleux
Arbitre en chef :	Joanie Mercier
Coordonnateur à l'arbitrage :	Samuel Pesant

Comités

Comité de gouvernance : Marlon Doutre, Francois Demers, Patrice Belec

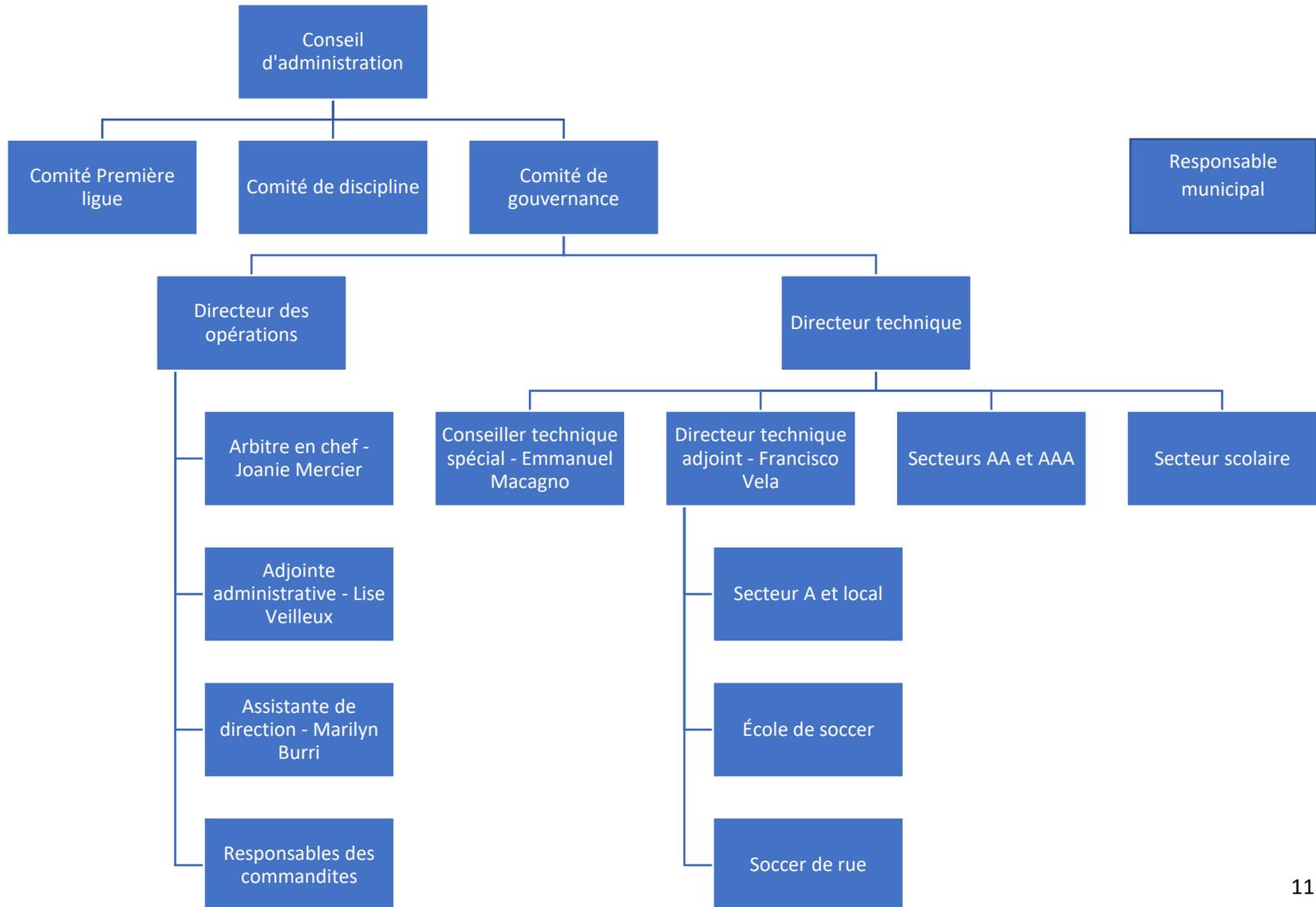
Comité Première ligue : Sylvain Pereira, Marlon Doutre, Isabelle Torche

Comité de discipline : Sylvain Miron, Stéphane Maccabée, Joanie Mercier

Rencontres annuelles

10 rencontres du conseil d'administration ont été tenues au cours de l'exercice 2017-2018

ORGANIGRAMME



SERVICES OFFERTS

Une programmation annuelle

Cette année, l'Association a mis en place une série de cours complémentaires et de programmes permettant aux jeunes d'avoir plus de possibilités quant à la saison dans laquelle ils désireraient pratiquer une session de soccer. Bien évidemment, la saison d'été et la saison d'hiver restent les deux grosses périodes de l'année. Cependant, la session d'automne a permis à beaucoup de nouveaux joueurs d'intégrer les programmes du club surtout dans les groupes d'éveil et d'initiation. Cette offre de services, en plus de devenir annuelle, cible également une nouvelle clientèle, les adultes. La mise en place de cours pour adultes a permis une nouvelle sorte de services qui, nous l'espérons, servira de tremplin au débutant vers les ligues de compétitions seniors du club.

Un programme dirigé par deux objectifs clairs

L'objectif de développement et d'atteinte de l'excellence transparaît dans plusieurs programmes, dont le centre de développement technique et le centre de formation. L'Association a pour but de favoriser le développement du potentiel individuel des joueurs du club afin d'amener les équipes de jeunes du club à évoluer au plus haut niveau possible (AA et AAA) et d'alimenter au fil des années les équipes fanions seniors masculines et féminines du club dont l'objectif est de représenter le club au plus haut niveau de compétition possible. Le deuxième objectif, celui de **s'assurer que les joueurs et joueuses restent actifs le plus longtemps** possible, passe par la formation des jeunes dans le secteur communautaire pour s'assurer que ceux-ci continuent leur développement en fonction d'objectifs adaptés au niveau de leurs équipes respectives.

ANALYSE DU TAUX DE FLUCTUATIONS DES MEMBRES

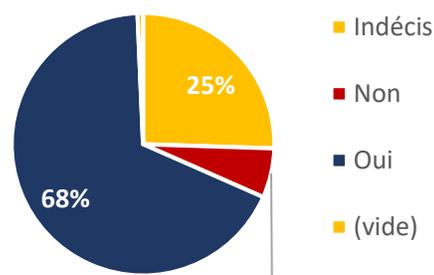
	Total	Nouveau	Renouvellement	Perte/Gain Net	%_perte	%_Recrutement	Indice démographique
2018	1996	540	1456	544	27%	27%	4328
	2000	454	1546	508	25%	23%	4389
	2054	528	1526	480	24%	26%	4418
	2006	470	1536	658	30%	23%	4390
	2194	571	1623	653	29%	26%	4445
2012	2276	692	1584	702	31%	30%	4573
	2286	740	1546	778	33%	32%	4621

Le nombre de membres connaît dans les dernières années une perte de vitesse et continue de décroître très légèrement cette année. À la suite d'une analyse de la décroissance de nos

membres, il est tout de même important de soulever les points suivants : l'indice démographique est également en baisse chez les jeunes sur le territoire de Blainville, les nouveaux programmes d'automne et le soccer scolaire automnal ne sont pas comptabilisés dans ce tableau. De plus, l'Association a réussi cette année, malgré une décroissance de sa population, à augmenter de 4 % son recrutement, principalement chez les 4 à 8 ans.

L'objectif sera de ramener le pourcentage de perte sous les 25 %, mais de maintenir le taux de recrutement à 27 %, l'objectif étant de revenir à 30 %. Les catégories visées seront l'éveil, l'initiation et le senior. La plus grande perte de joueurs se situant au niveau du local, l'Association prévoit attribuer une ressource exclusive au secteur local pour faire diminuer le nombre de pertes dans ce secteur.

Le résultat de l'analyse statistique est également confirmé par le sondage mis en place. Le graphique de droite nous démontre que 68 % des membres sondés, peu importe la catégorie, comptent se réinscrire l'an prochain. 25 % sont indécis et seulement 6 % sont catégoriques sur la non-réinscription. Ceci représente 4 % de moins par rapport au sondage 2017, ce qui est encourageant.



Comptez-vous vous réinscrire l'an prochain

L'an passé, l'analyse des sondages nous a permis de pointer certaines catégories qui étaient prioritaires pour le club. Les joueurs seniors, entre autres, affichaient un pourcentage de non-réinscription de 20 % qui, cette année, a chuté drastiquement à 1 %. Les « non » catégoriques ont principalement basculé vers « indécis » ce qui est positif. Le secteur local, autre catégorie ciblée, n'a pas connu d'amélioration significative. Elle restera encore une priorité pour le club cette année.

SECTEUR ÉQUIPEMENT

Cette année fut une grosse année dans le secteur équipement. Le changement de chandails de tous les joueurs de compétition et de tous les joueurs locaux a été un dossier très énergivore pour l'Association. Malgré quelques problèmes d'approvisionnement, le changement des équipements du club s'est bien déroulé cette année.

Autre dossier d'importance dans le secteur équipement, l'Association a renouvelé, cette année, une partie de ses équipements sportifs qui avait fait défaut lors de l'année précédente. De plus, l'Association, en collaboration avec la ville de Blainville, est à centraliser tous ses équipements au parc équestre. Ainsi, les dépôts du parc Maurice Tessier et de la maison des associations seront transférés vers de nouvelles infrastructures à même le manège du parc équestre.

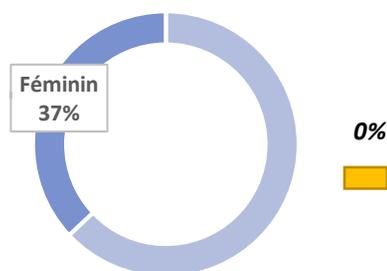
OBJECTIFS 2019

1. Afficher un pourcentage de rétention de plus de 75 % et ainsi descendre en bas de la barre des 25 % le pourcentage de perte de joueurs pour la saison à venir.
2. Maintenir un pourcentage de recrutement à 27 % en tentant d'augmenter ce pourcentage à 30 % au courant des prochaines années.
3. Mettre en place un processus de reconnaissance des bénévoles et des entraîneurs pour souligner leurs années données au club.



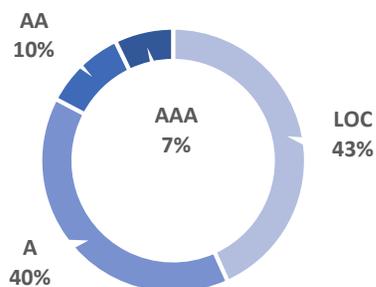
SONDAGES ET STATISTIQUES

RAPPORT DÉTAILLÉ DU NOMBRE DE JOUEURS | Secteur féminin



Pourcentage de joueuses féminines du club

Stable pour la première année depuis 5 ans ! La rétention est meilleure que chez les garçons.



Division des inscriptions par classe

Bonne répartition du secteur féminin, notamment au niveau du AAA.



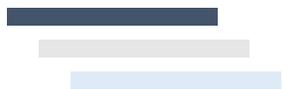
Nombre total de joueuses féminines en 2018

Une première hausse depuis les 5 dernières années! La stabilité du club cette année se voit autant chez les filles que chez les garçons.

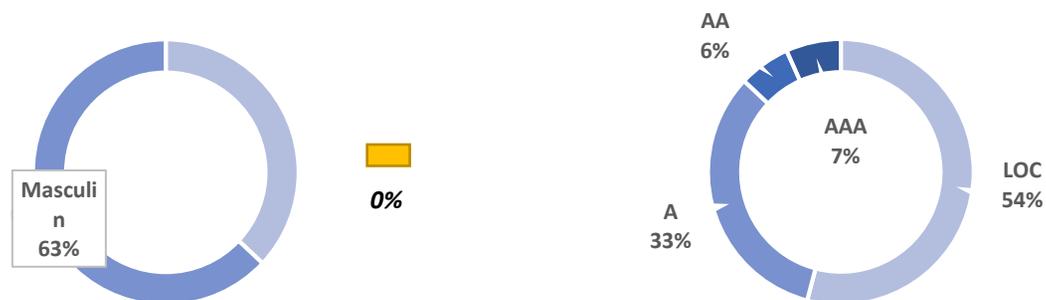
F	U-04	U-05	U-06	U-07	U-08	U-09	U-10	U-11	U-12	U-13	U-14	U-15	U-16	U-17	U-18	U-19	U-21	SEN.	O-30	O-35	O-45	Total
2012	40	66	53	67	49	47	86	61	65	75	51	53	36	26	18	0	38	31	0	30	0	892
2013	44	52	73	55	60	42	60	80	56	66	59	47	41	24	22	0	46	33	0	24	0	884
2014	40	48	46	60	55	62	48	61	78	49	62	53	43	30	6	0	41	42	0	25	0	849
2015	25	40	41	40	48	55	54	54	52	65	41	55	40	25	28	0	28	48	2	18	5	764
2016	30	31	34	39	50	54	59	62	54	50	62	39	45	33	14	0	44	30	5	35	11	781
2017	23	40	31	38	40	46	53	63	60	47	39	60	26	34	24	11	22	35	2	30	16	740
2018	41	38	41	38	39	41	39	59	58	53	46	37	46	19	33	21	16	42	3	20	13	743

Division des membres féminine par catégorie

On constatait de manière systématique une baisse d'inscriptions dans le secteur féminin. Malgré le nombre de jeunes en décroissance sur le territoire blainvillois, le secteur féminin a connu une faible hausse cette année. La rétention des joueuses féminines et la petite hausse de nouvelles joueuses ont permis cette année de réaliser une première hausse en 5 ans.



RAPPORT DÉTAILLÉ DU NOMBRE DE JOUEURS | Secteur masculin



1253

Pourcentage de joueurs masculins du club

En augmentation d'un pourcent par année durant les 5 dernières années, cette année l'indice est resté stable.

Division des inscriptions par classe

Répartition logique des inscriptions compte tenu de la pyramide de formation, vu plus haut dans ce rapport.

Nombre total de joueurs masculins en 2018

Stable durant les quatre dernières années. Une baisse de 8 % sur les 5 dernières années contre 12 % du membership total.

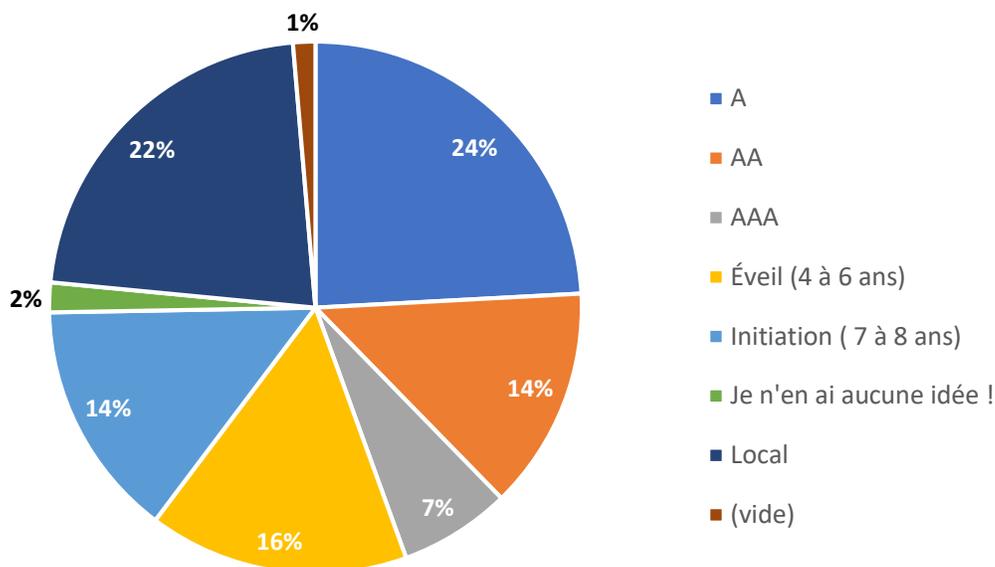
M	U-04	U-05	U-06	U-07	U-08	U-09	U-10	U-11	U-12	U-13	U-14	U-15	U-16	U-17	U-18	U-19	U-21	SEN.	O-30	O-35	O-45	Total
2012	105	123	141	128	124	110	124	95	81	64	60	32	36	19	26	0	55	37	0	34	0	1394
2013	89	144	129	139	112	120	98	108	87	74	61	39	22	26	13	0	44	51	0	36	0	1392
2014	94	103	137	103	130	100	111	95	95	68	61	54	33	12	22	0	32	58	0	37	0	1345
2015	56	94	100	122	94	117	106	101	78	77	60	49	53	27	11	0	25	42	7	17	6	1242
2016	69	75	97	99	134	94	120	92	79	61	68	64	51	35	19	0	26	42	6	27	15	1273
2017	52	92	84	101	95	112	93	117	74	69	53	67	48	47	30	18	16	42	5	29	16	1260
2018	75	85	93	84	97	91	115	104	99	67	63	46	50	47	37	10	14	30	0	30	16	1253

Division des membres masculins par catégorie

On constate de manière générale une légère baisse d'inscriptions dans le secteur masculin. Il faut rappeler que le nombre de jeunes sur le territoire blainvillois est en décroissance depuis les cinq dernières années et que malgré les chiffres présentés ci-haut, on constate que le nombre de joueurs masculins connaît une très faible croissance, et ce dans une situation de décroissance de la population. Si le taux de rétention pouvait être meilleur, nous pourrions assister à une hausse des inscriptions, une première en 5 ans.

SONDAGE DE SATISFACTION

Cette année, l'Association a vu près de 550 personnes s'exprimer sur les services reçus par l'Association durant la saison estivale 2018. Ce sondage qui regroupait 30 questions a permis de prendre le pouls des membres sur différentes sections du club. L'ayant fait l'an passé, cette année l'Association a pu comparer les différents résultats par catégorie, par sexe et par programme pour évaluer l'amélioration ou non de ses services.



Division par programme des répondants.

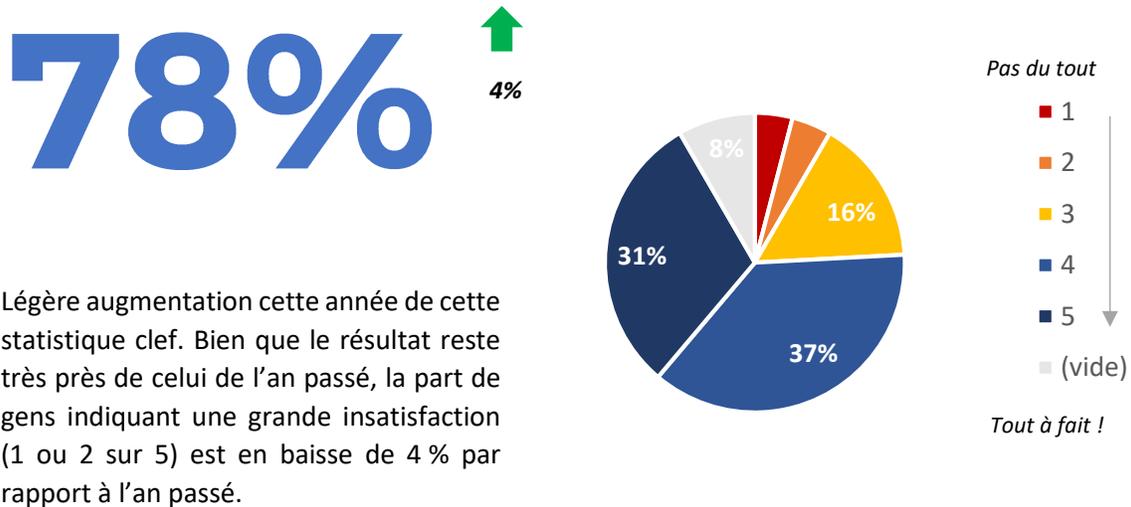
Le sondage ayant un échantillon assez important, encore une fois cette année, nous avons été surpris de voir que tous les programmes étaient représentés. Cela nous permet d'avoir un portrait complet des membres du club.

Plus de 250 commentaires ont également été recueillis dans les différents secteurs d'activités du club. Ce sondage ainsi qu'une réflexion de plusieurs mois sur la vision et la mission du club mèneront en 2019 à la mise en place d'une planification stratégique qui s'étendra de 2019 à 2022 et qui aura pour objectif de corriger certaines problématiques soulevées par les membres.

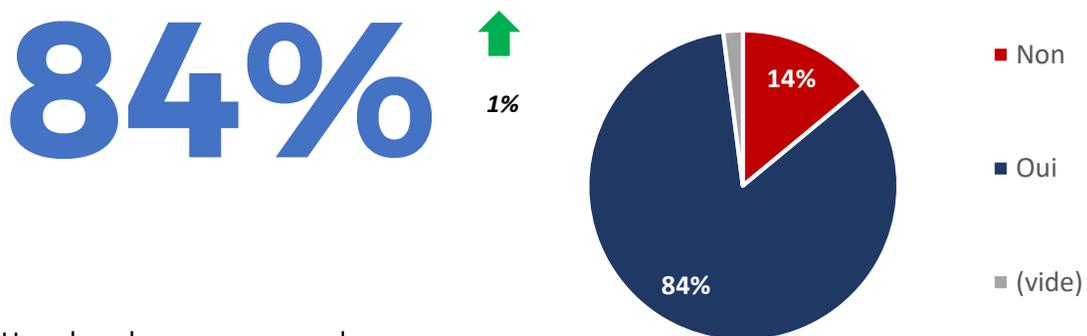
De manière générale, les indices évalués sont restés assez stables dans à peu près tous les secteurs. L'appréciation du programme par les joueurs est passée de 80 % à 78 %, en légère baisse. La satisfaction générale des répondants, parents ou joueurs, est restée inchangée à 7,5 sur 10.

Le sondage comptant plus de 30 questions, nous avons glissé dans le rapport certaines sections afin de donner un maximum de résultats dans ce rapport. Un des éléments qui sont intéressants de consulter concerne le niveau d'appréciation des services par les membres de l'organisation.

Est-ce que vous ou votre enfant a apprécié son expérience cet été ?



Recommanderiez-vous l'Association à un(e) ami(e).

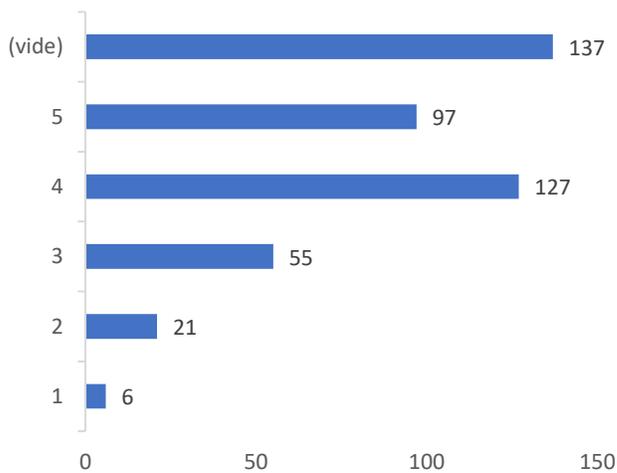


INFRASTRUCTURE

Les sondages nous permettent également de faire les suivis de la satisfaction des membres face à l'utilisation des infrastructures.

D'entrée de jeu, il est important de mentionner que l'utilisation du terrain synthétique de l'école Académie Ste-Thérèse ne se poursuivra pas une quatrième année. Tous les terrains, à l'exception de l'Académie Sainte-Thérèse, seront disponibles dès le début de la saison. La perte d'un terrain synthétique aura comme impact d'augmenter le nombre d'heures des équipes sur les terrains naturels comme Bolivars et Dubreuil.

Comme les infrastructures sont un élément important de l'appréciation de l'expérience des membres, nous avons sondé les membres sur la qualité de celles-ci, notamment sur la qualité des terrains.



Que pensez-vous de la qualité des infrastructures

Les membres sondés ont répondu à 78 % que la qualité des terrains était soit excellente ou très bien. Environ 15 % l'ont trouvée satisfaisante et environ 7 % sont d'avis que les terrains manquaient d'entretien.

Cela dit, il est important de noter que la majorité des répondants dans le 7 % proviennent de catégories ayant majoritairement joué sur des terrains naturels. En augmentant le nombre d'équipes en 2019, dû au retrait de l'Académie, l'entretien des terrains naturels sera un enjeu majeur.

Un effort avait été fait cette année pour dégager des terrains en période de pointe pour permettre à un maximum d'équipes de toucher aux terrains synthétiques. Les équipes AAA de plus de 16 ans se sont entraînées une à deux fois par semaine en journée pour libérer des espaces de terrains. Les entraîneurs d'équipe A de 9 à 11 ans ont également fait un effort pour concentrer toute leur génération sur les espaces de terrains plus restreints.

Un gros travail de rotation des équipes et une collaboration de toutes les catégories seront nécessaires en 2019 lors de la création des calendriers de matchs et d'entraînements.

PLAN D'ACTION 2019

L'objectif de l'Association est de consolider son offre de services aux membres ainsi que d'assurer une qualité dans sa programmation annuelle pour permettre d'offrir à ses membres des séances de terrains de qualité, une communication efficace et soutenue ainsi que des événements pour tous qui continueront de développer le sentiment d'appartenance de tous les joueurs au club et de stimuler chez chacun le désir de revenir passer de bons moments sur le terrain chaque année.



L'Association souhaite également travailler très fort dans le secteur local pour que le programme connaisse d'aussi bons résultats que les programmes d'éveil et d'initiation. Le club est conscient que ce secteur doit être une priorité pour les années à venir.



Un des gros dossiers de l'Association sera de travailler à l'élaboration et à la refonte de ses programmes techniques pour atteindre les standards canadiens de l'association afin de décrocher le niveau deux. Une partie des travaux résultant de cette certification influencera de manière positive le service offert aux 4 à 12 ans. Afficher

un pourcentage de rétention de plus de 75 % et ainsi descendre en bas de la barre des 25 % le pourcentage de perte de joueurs pour la saison 2018-2019.

OBJECTIFS 2019

1. Reconduction et amélioration d'un festival « départ actif » de début de saison pour les joueurs locaux.
2. Remettre une médaille à chaque joueur dans la catégorie locale 9 à 12 ans à la fin de la saison 2019.
3. Amélioration des communications avec les membres, notamment via le nouveau site web et un plan de communication prévu à cet effet.



COMMUNICATION ET MARKETING

UNE IMAGE CORPORATIVE EN CONSTRUCTION

Vers un agencement des communications

Avec la mise en ligne cet été de son nouveau site web, l'association souhaite agencer son image et créer un plan de communication qui permettra à chaque moyen de communication d'être utilisé le plus efficacement possible. L'agencement permettra de mettre en place de meilleurs outils promotionnels qui, nous l'espérons, auront un meilleur positif sur l'image interne et externe de l'association.

DES RÉSEAUX SOCIAUX EN CROISSANCE

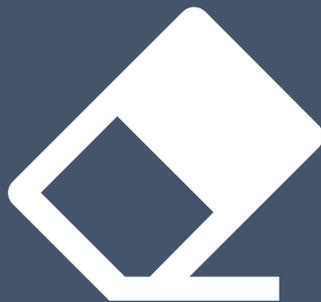
Un nombre d'abonnés en hausse

L'association a connu cette année une forte présence sur les réseaux sociaux. En plus de voir son nombre d'abonnés doublé sur Instagram, l'association a vu son nombre d'abonnés Facebook augmenter de manière significative autour de la dernière année. Bien que les publications Facebook aient été en plus grand nombre, un travail reste à faire pour que celle-ci soit plus régulière et qu'elles puissent couvrir plus de sujets afin de mettre de l'avant les bons coups, les réussites, mais aussi les informations importantes reliées à la vie du club.



AMÉLIORATIONS & OBJECTIFS 2019

1. Mise en place d'une infolettre semestrielle, envoyée à tous les membres du club.
2. Créer un plan d'utilisation des réseaux sociaux applicable.
3. Développer une image corporative agencée pour toutes les communications internes et externes du club.



SECTEUR ARBITRAGE

ARBITRAGE

Le secteur de l'arbitrage prit en charge principalement par la directrice à l'arbitrage, Joanie Mercier est en pleine expansion depuis plus de trois ans.

Depuis ces trois années, le secteur de l'arbitrage a su développer une structure qui met l'emphase sur le développement et l'enrichissement de chaque arbitre. Grâce à des évaluateurs qui, responsables d'un nombre d'arbitres déterminés, font un suivi continu durant la saison; le niveau d'encadrement se trouve rehaussé. Grâce à cette structure, l'Association arrive à envoyer des arbitres sur la liste régionale, année après année.

Le secteur de l'arbitrage compte entre 60 et 70 arbitres, de tout âge, ayant des objectifs différents, qui, grâce à cette structure, arrive à atteindre leurs buts et leur permettre de s'épanouir au sein de l'Association. Le sentiment d'appartenance face au club, mais également face à cette profession n'est pas toujours facile et le secteur d'arbitrage multiplie les événements sociaux pour favoriser celui-ci.

Les arbitres

L'A.S. Blainville a enregistré 67 arbitres pour la saison, de ce nombre, 17 sont des arbitres féminines.

Assignations

À Blainville, nous avons assigné un total de 665 matchs.

Les honneurs

Pour 2018, nous avons droit à une année record de nomination :

- Six (6) nouveaux arbitres sur la liste régionale. Élisabeth Ashkar, Frédéric Pitz, Xavier Bastien, Xavier Lavigne, Nathan da Silva-Déry et William Girard.
- Samuel Pesant et Laurence Aubé sont sur le programme de détection au niveau de la Fédération, pour 2019 (grâce à leurs accomplissements pendant 2018)
- Laurence Aubé a été nommée arbitre élite de l'année
- Nathan Da-Silva a été nommé arbitre espoir de l'année

OBJECTIFS 2019

1. Continuer à encadrer les arbitres et les supporter tout au long de leur cheminement en continuant la mise en place de la structure d'évaluation.
2. Sensibiliser la communauté sportive, que ce soit les parents, les entraîneurs ou les joueurs, à mieux respecter les rôles des arbitres.



SECTEUR TECHNIQUE

MOT DU DIRECTEUR TECHNIQUE

Parents, joueuses, joueurs, arbitres, entraîneurs,

Vue de façon simpliste, la somme des réalisations mises de l'avant dans ce bilan annuel ont résulté en un titre de club de l'année décerné par Soccer Québec fin-novembre. De faire un tel amalgame serait faire ombrage au travail réalisé à travers les années qui, d'une certaine façon, permettait de tendre vers cette récompense. Sinon, nous réduirions le succès de l'équipe fanion masculine aux deux matchs contre Oakville au premier tour du championnat canadien et oblitérerions les deux défaites par la plus petite des marges contre Ottawa Fury. Le chemin parcouru pour atteindre ce niveau de performance doit être pris en considération; il est non négligeable. Parlez-en aux joueurs et aux joueuses qui ont d'ailleurs multiplié les séances de jogging en janvier, en février, en mars... Aux joueurs du groupe U15M AAA aussi qui, pour la première fois dans l'histoire du club (nous avons vécu quelques premières cette année!) se qualifiait pour le championnat canadien amateur en octobre. Aux joueurs qui ont participé à l'aventure de la montée en U14M AA, car il s'agit effectivement de cela, une aventure : sportive, humaine; qui s'est entamée sur les routes de Blainville en janvier, en février, en mars, à jogger. Plus que cela, leur chemin débutait il y a de cela 8, 9, 10 ans sur les plateaux. Des plateaux qui ont verront graduer en senior l'année prochaine sa première génération complète. Il ne faut peut-être pas se surprendre alors des bons résultats des équipes masculines et féminines composées de jeunes de la génération 2000 à tous les niveaux de compétition, du AAA, au AA (avec Stéfán Guignard), au A (avec Debra Rodgers) tant du côté masculin que féminin. Oui, le chemin doit être pris en considération.

L'événement *Blainville pour la cause* qui exalte le soccer féminin en était à sa deuxième édition; Emmanuel Macagno récoltait un quatrième titre d'entraîneur de l'année après avoir vu les siens se requalifier pour le championnat canadien de 2019; les filles senior était de l'année inaugurale en PLSQ après avoir participé au final-four en 2017 et débuté en championnat AA en 2012; et deux jeunes participaient récemment à la finale provinciale des jeux techniques après, sûrement des heures de slalom à travers des cônes dans leur cour arrière. Alors, oui le chemin doit être pris en considération.

Un chemin émaillé de quelques nids de poule parfois; nous sommes au Québec tout de même! Ainsi que le rapport en fait foi, nous sommes à trouver de nouvelles avenues de travail avec les groupes U9-U12 du local, à mettre en place un suivi plus systématique des joueurs et joueuses, à offrir une expérience plus adaptée lors des matchs des plateaux. Oui, le chemin devant nous doit aussi être pris en considération. Car, en sport, dès que l'on n'avance pas, on régresse.

En ce sens, quels sont les projets actuels qui nous permettront, peut-être, d'être encore cité en exemple dans 5 ans ? Des activités innovantes, comme le bio-banding ou l'utilisation du futsal; la seconde édition du festival de début de saison pour les jeunes du local, une deuxième participation au championnat canadien pendant lequel, j'espère, nous serons en mesure de faire vibrer la communauté blainvilloise au grand complet, d'inspirer des jeunes joueurs et joueuses. Ces matchs ont le potentiel de servir d'événement fédérateur pour le club au même titre que l'octroi de la Coupe du Monde à la candidature nord-américaine l'est pour notre fédération

nationale qui s'affaire à mettre en place une nouvelle base de travail pour les clubs. L'avènement des labels aura pour effet de, justement, tracer la voie vers 2026, notre nouvel objectif.

Une offre de services variés et adaptés à tous

- Soccer de Rue (été, ouvert à tous les jeunes Blainvillois)
- École de soccer – Première ligue (été)
- Plateau Éveil (4-5 ans) récréatif (été)
- Plateau Initiation (6-7-8 ans, détection) récréatif (été)
- Centre de Développement technique (8 à 13 ans, détection du potentiel élite)
- Centre de Développement Technique-Réserve (8 à 15 ans, développement du potentiel élite)
- Centre de Développement technique et de Formation des gardiens de but (hiver)
- Académie des gardiens de but (été et hiver)
- Centre de Formation (hiver) (14 ans à 18 ans, préparation au niveau élite)
- Futsal récréatif et élite (hiver)
- Plateau Apprentissage (6-8 ans) récréatif (hiver)
- Plateau Perfectionnement (9-12 ans) (hiver)
- Centre de Développement des Éducateurs (été et hiver)
- Jeux techniques (été)
- Ententes Parascolaires (été et hiver)
- Niveaux de compétition des équipes : Local, A, AA, AAA, PL = du récréatif à l'Élite en passant par le sportif
- Cours de perfectionnement (**Nouveau**)
- Séances de préparation physique sous forme de « cours » (**Nouveau**)
- Cours d'initiation pour les adultes (**Nouveau**)
- Cours intermédiaire pour les adultes (**Nouveau**)
- Cours de mise à niveau gratuit (**Nouveau**)
- Programmation de printemps (**Nouveau**)
- Cours d'initiation et programmation d'automne (**Nouveau**)

Évènements 2017-2018

Une année marquante

Participation au Championnat canadien des clubs PRO

Ayant été sacré champion PLSQ 2017, c'est cette année que notre équipe de PLSQ-M a pu intégrer le championnat canadien PRO. Après avoir vaincu le champion de la ligue one, c'est face au Fury que l'A.S. Blainville a terminé son parcours. Ces événements du mois de juin étaient une première pour le soccer québécois et c'est toute une province qui a suivi le parcours blainvillois. Le stade Desjardins a été rempli à pleine capacité lors des deux matchs à domicile (plus de 1 000 personnes chaque fois). Les membres du club de toutes les catégories (Local A-AA et AAA) se sont rassemblés derrière l'équipe. Plus de 250 supporters du club ont fait le déplacement vers le TD Garden pour le 2e match contre le Fury; trois autobus ont été mis à disposition pour assurer le déplacement de plus de 120 jeunes !



La visibilité médiatique a assurément des retombées



pour le soccer québécois. De nombreux reportages ont été diffusés sur TVA, RDS, Radio-Canada, CBS, plusieurs médias locaux et tous les médias spécialisés « soccer » québécois.

Participation au Championnat canadien des clubs (U15MAAA)

Cette année, l'A.S. Blainville a eu la chance de participer à un deuxième championnat canadien. Ayant remporté le championnat U15MAAA, notre équipe a eu la chance de représenter le Québec du 2 au 8 octobre 2018. L'équipe étant composée à 90 % de joueurs de la région des Laurentides et à 65 % de Blainvillois, c'est assurément une ville et une région qui peut se féliciter. C'est une première en 35 ans qui permet aujourd'hui de goûter les fruits du DLTA mis en place dans les dernières années et qui, espérons-le, sera bénéfique pour les futures générations blainvilloises et laurentiennes.



Intégration d'une équipe en PLSQ-F



Le lancement de la première ligue féminine par la fédération en 2018 a permis au club de l'A.S. Blainville d'être le seul club à posséder une équipe PRO masculine et féminine. La région des Laurentides bénéficie donc de débouché PRO autant chez les hommes que chez les femmes. Le club en est très fier considérant tous les efforts qui sont mis du côté juvénile pour développer le soccer blainvillois dans notre municipalité.

Tenue d'une conférence pour les parents sur « Comment guider son enfant vers son plein potentiel »

L'A.S. Blainville a tenu cette année une conférence donnée par Olivier Brett sur l'importance du rôle des parents dans la pratique sportive. Cette conférence avait pour but d'aider les parents à trouver leur rôle dans une structure souvent en changement. L'idée de discuter avec les parents sur les manières de guider leur(s) enfant(s) vers le plein potentiel a été chaudement reçue et est assurément très appréciée des parents du club.

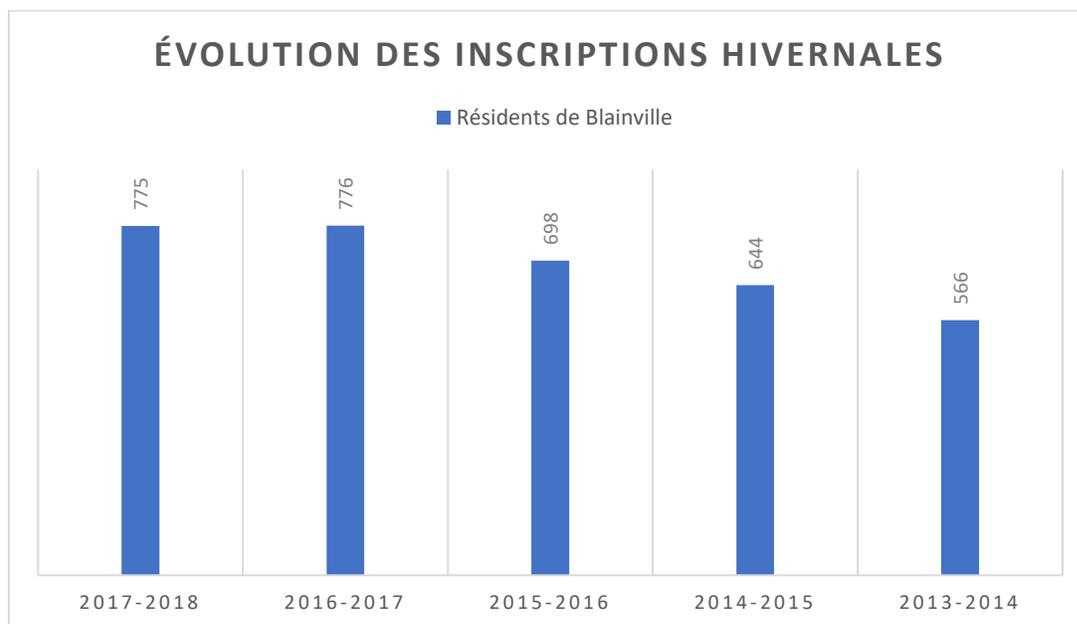


PORTAIL DES MEMBRES

ÉTÉ 2018 | Portrait global des membres

<i>Nombre de membres été</i>	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Résidents de Blainville	1838	1829	1875	1856	2054	2151
Non-résidents de Blainville	158	171	179	150	140	125

HIVER 2017-2018 | Portrait global des membres



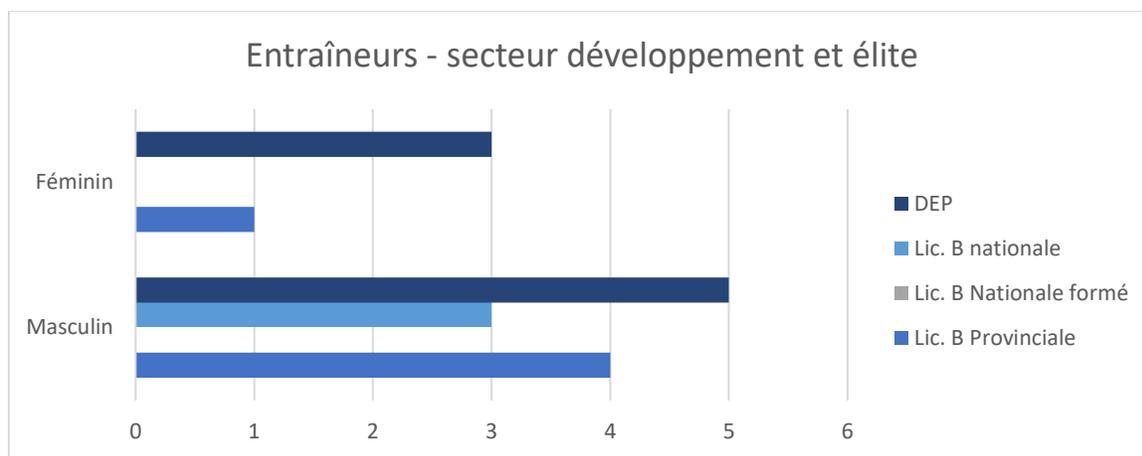
Bien que les inscriptions estivales semblent stables, le club a vu cette année ses inscriptions estivales augmentées. La mise en place de cours d'éveil sur semaine, l'augmentation des jeunes dans les programmes scolaires ainsi que les adultes inscrits dans les cours d'initiation permettent à l'Association de remonter en haut de la barre des 2 000 participants dans ses programmes.

Tel que prévu l'an passé, le programme hivernal étant sans cesse en croissance, l'année 2019 marquera le début d'une nouvelle configuration hivernale par la relocation d'une partie des groupes au centre intérieur de Saint-Eustache. Malgré cette relocalisation, le parc équestre reste utilisé à pleine capacité.

ÉDUCATEURS

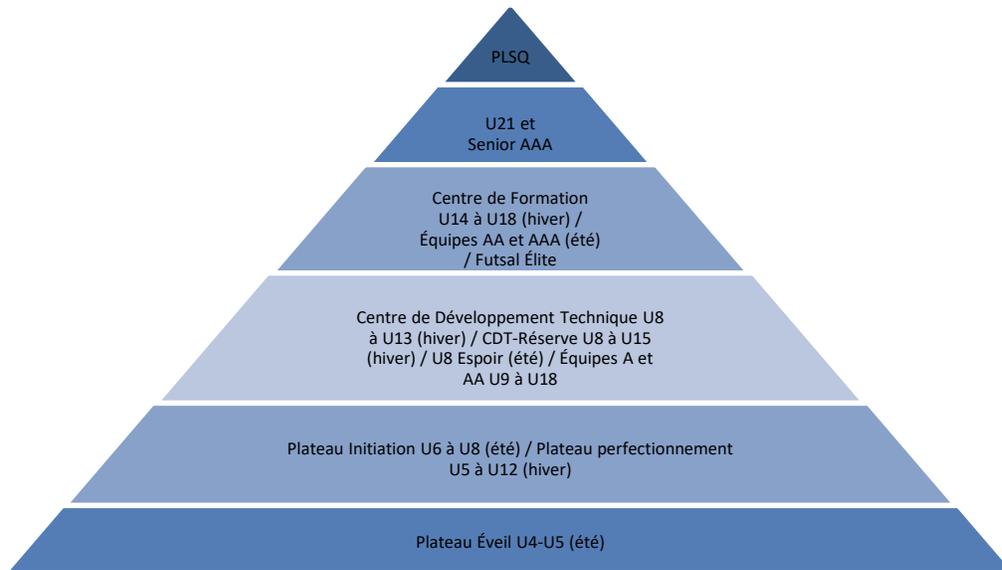
Un club comme le nôtre ne pourrait exister sans l'apport immense des éducateurs passionnés. Au fil des années, nous avons cherché à mieux former nos éducateurs. À la base de notre pyramide de formation, tant pour les joueurs que les éducateurs, se trouve le plateau éveil. Par la suite, le cheminement de formation de la FSQ et le soutien à l'ASB permettent aux éducateurs motivés de parfaire leur formation.

La FSQ, sous l'impulsion de l'Association canadienne de Soccer, a récemment revu le cheminement des entraîneurs en ajoutant la Licence C et en offrant des cours pour les entraîneurs de gardiens.

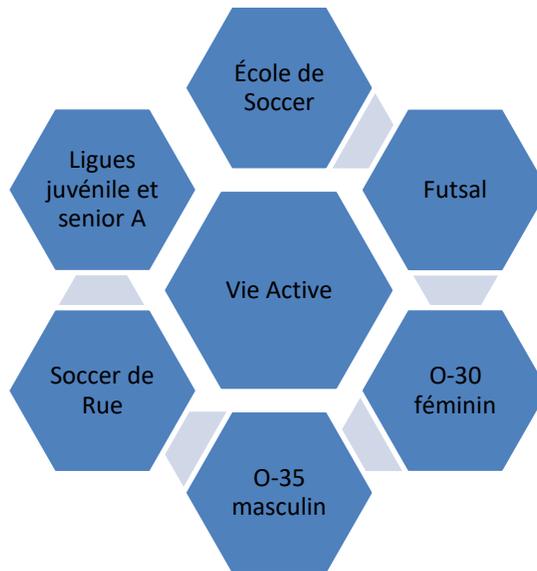


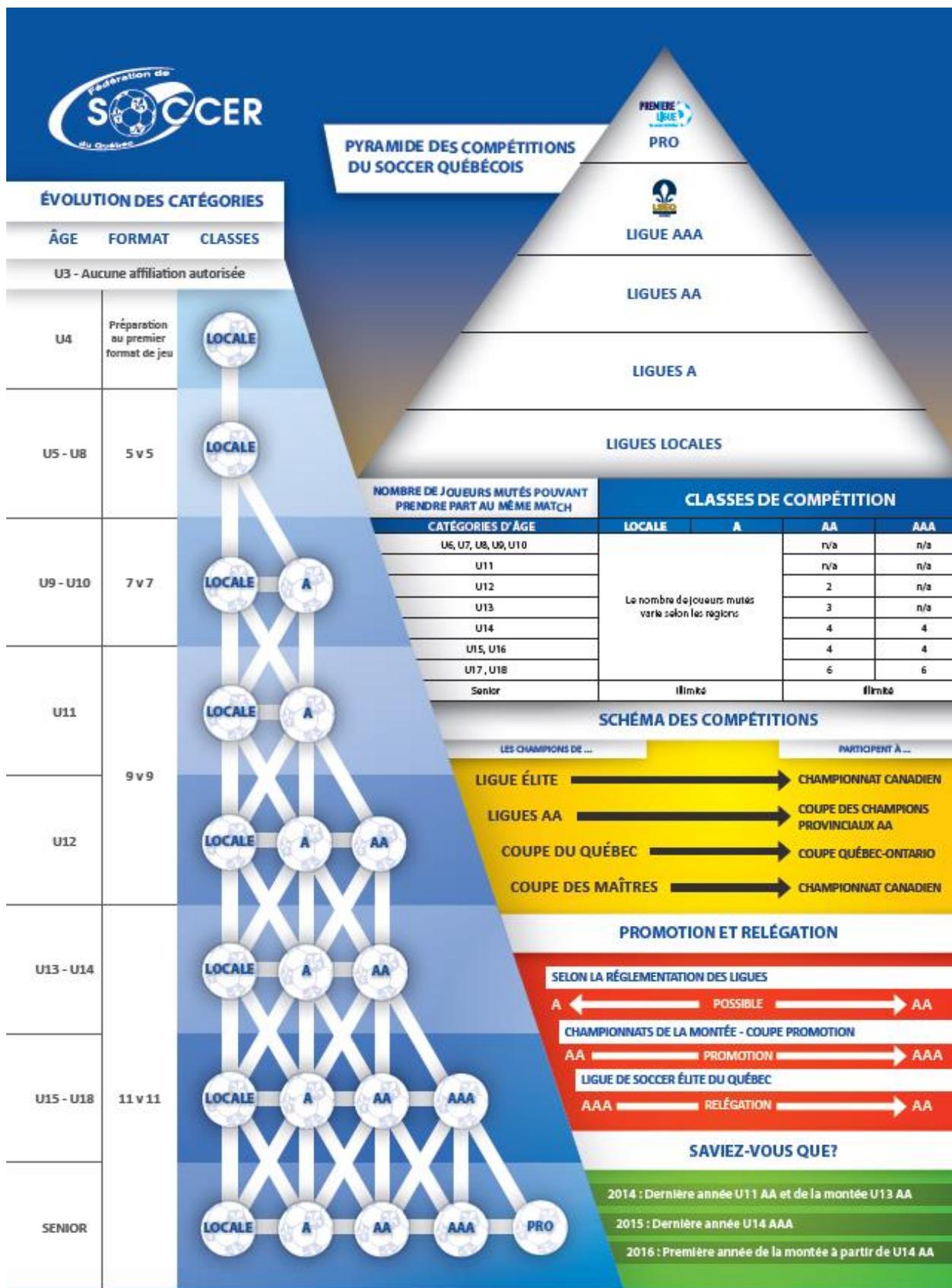
PYRAMIDE DE DÉVELOPPEMENT

Selon le modèle du Développement à Long Terme du Joueur (DLTJ) introduit par l'Association canadienne de Soccer (ACS) en 2009, l'A.S. Blainville propose des activités adaptées à chacun selon son niveau de pratique, son engagement, son stade de développement pour, ultimement, mener une vie active. Notre pyramide de développement suit étroitement celle de la Fédération de Soccer du Québec. Nous sommes l'un des seuls clubs de la Fédération à offrir toutes les avenues aux joueurs et joueuses s'engageant à l'A.S. Blainville.



Programmes complémentaires s'insérant autour de la structure du club :





RÉSULTATS 2017-2018

PREMIÈRE LIGUE



A.S. Blainville – PLSQ- M : Championnat PLSQ : Champion de saison 2018 (1^{re} place)

A.S. Blainville – PLSQ- M : Championnat PLSQ Réserve : Champion de saison équipe réserve 2018 (1^{re} place)

A.S. Blainville – PLSQ- M : Championnat PLSQ : Champion de saison 2017 (1^{re} place)



A.S. Blainville – PLSQ- M : Coupe PLSQ : Champion de coupe 2017 (1^{re} place)

A.S. Blainville – PLSQ- M : Qualification (2017) et participation (2018) au championnat canadien des Clubs PRO. Éliminée au 2^e tour contre Ottawa Fury.

LIGUE DE SOCCER ÉLITE DU QUÉBEC



A.S. Blainville – U15MAAA : Championnat LSEQ : Champion de saison 2018 (1^{re} place)

A.S. Blainville – U15MAAA : Qualification (2018) et participation (2018) au championnat canadien des Clubs. 5^e position canadienne.

LIGUE AA – LAURENTIDES-LAVAL-LANAUDIÈRE



A.S. Blainville – U14MAA : Championnat LLL : Champion de saison 2018 (1^{re} place)

A.S. Blainville – U18MAA : Championnat LLL : Champion de saison 2018 (1^{re} place)

LIGUE DES LAURENTIDES



A.S. Blainville – U18MA : Championnat Ligue Laurentides : Champion de saison 2018 (1^{re} place)

A.S. Blainville – U21MA : Championnat Ligue Laurentides : Champion de saison 2018 (1^{re} place)

A.S. Blainville – U18MA : Coupe des Laurentides : Champion de coupe 2018 (1^{re} place)

A.S. Blainville – U12FA : Coupe des Laurentides : Champion de coupe 2018 (1^{re} place)

PROGRAMME HORS CLUB

Jeux techniques régionaux : 3 premières places / 8 possibles. Deux représentants (sur 4) des Laurentides aux Jeux Techniques Provinciaux sont de Blainville : Justin Emard et Rosalie Estrela

Jeux Techniques Provinciaux :

- Justin Emard

Tapis Rouge FSQ : Honneur PLSQ

- Emmanuel Macagno – PLSQ Entraîneur de l'année (3e année)
- Pierre-Rudolph Mayard – Ballon d'or
- Mégane Sauvé – Ballon d'or

Tapis Rouge FSQ : Honneur LSEQ

- Raphaël Isiaka – Soulier d'or
- Dominik Lessard – Gant d'or

Sélection par l'Académie de l'Impact de Montréal :

FORMATION DES ÉDUCATEURS

- 9 Licences B
- 7 DEP
- 16 éducateurs participent au stage de recyclage annuel pour entraîneurs de la FSQ
- 1 éducateur est choisi par la FSQ pour devenir formateur d'entraîneurs de gardiens de but
- 4 formations pour les entraîneurs du niveau local et A données par Francisco Vela

FORMATION DES JOUEURS ÉLITES

Nombre de joueurs/joueuses au Sport-Études de l'ARS : **33**

Nombre de joueuses sur la sélection régionale féminine U12 (développement) : **10**

Nombre de joueuses sur la sélection régionale féminine : **8**

Nombre de joueuses sur la sélection régionale masculine U12 (développement) : **10**

Nombre de joueurs sur la sélection régionale masculine : **8**

Nombre de joueurs(es) au programme des Équipes du Québec / Sports-Études Provincial : **5**

Nombre de joueurs(es) aux équipes nationales canadiennes : **3** (Futsal)

OBJECTIFS 2019

1. Impliquer au moins un parent comme responsable par équipe locale entre U4 et U12 à titre d'entraîneur pour les catégories U9 à U12 et de « super » gérant dans les catégories U4 à U8.
2. Mettre en place deux entraînements de mise à niveau en début de saison, offerts par les joueurs et joueuses de la PLSQ pour tous les nouveaux joueurs et distribuer un petit guide du soccer à l'A.S. Blainville.
3. Développer un programme haute excellence pour les athlètes en préparation à la PLSQ.
4. Reconduire les séances de type bio banding avec la pré académie de l'impact.



COMITÉS

COMITÉ DE GOUVERNANCE

Une révision complète des règlements généraux

L'an dernier, nous avons entamé la modification des règlements généraux. Comme certains articles des règlements généraux avaient été adoptés et d'autres refusés, en 2018, notre mandat était de finaliser la révision complète des règlements.

Pour ce faire, nous avons mandaté un comité de travail qui a tout d'abord assisté à une formation sur la gouvernance des organismes à but non lucratif donnée par un expert en la matière. Ensuite, pour la rédaction de ces nouveaux règlements, nous avons suivi un modèle de règlements généraux provenant du Ministère du Travail de l'Emploi et de la Solidarité sociale. À la suite des travaux du comité, le document a été présenté aux représentants de la Ville, qui nous ont apporté de judicieux commentaires et modifications. Ensuite, le document a été entériné par le conseil d'administration, pour être finalement adopté à l'assemblée générale extraordinaire tenue le 18 novembre dernier.

Les règlements généraux établissent un contrat entre l'organisme et ses membres et ils assurent le respect de la mission de l'organisme par ses administrateurs. Ce travail fut ardu, mais nous sommes fiers du résultat.

COMITÉ DE DISCIPLINE

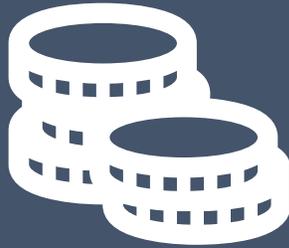
Éthique, diligence et assainissement des comportements

Cette année aura été un pivot pour le club dans un effort d'adhérence et de respect de ses valeurs fondamentales. C'est donc avec celles-ci que le comité aura été créer dans un souci d'encadrer son personnel et ses joueurs avec des communications clés, aux moments et circonstances jugées pertinentes, afin de préserver l'image et l'intégrité de tous dans la pratique du sport.

COMITÉ PREMIÈRE LIGUE

Une année de performance

L'A.S. Blainville a encore une fois cette année connu du succès en première ligue. Cette année, l'équipe masculine PRO ainsi que son équipe réserve se sont vu couronner comme champion de saison. Dans le cas de l'Équipe première, c'est un deuxième titre consécutif. L'évènement incontournable cette année fut sans contredit les matchs de championnat canadien qui se sont soldés par un honorable parcours.

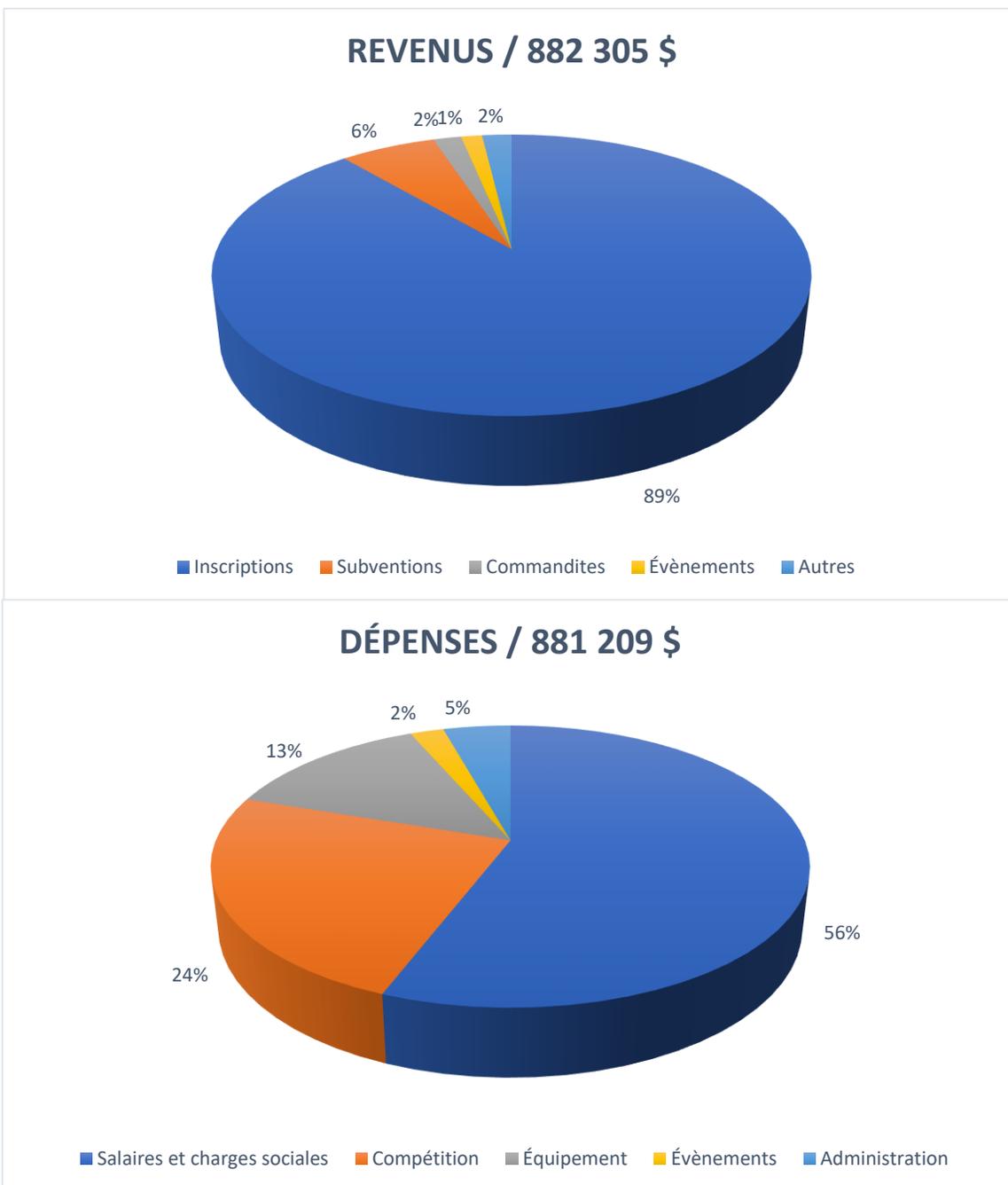


RAPPORT FINANCIER

SECTEUR FINANCIER

Le conseil d'administration a pris la décision, l'automne dernier, d'adopter un budget très agressif ayant pour objectif de vous offrir un gel de tarif pour l'été 2018, sauf pour une faible augmentation pour les niveaux AA et AAA.

Cette année, l'Association a fait, avec l'aide de la firme comptable Lauzon Giroux, une grande analyse des finances du club et a décidé de régulariser certaines situations afin de partir l'année 2018-2019 avec un bilan épuré.



RAPPORT

- Les résultats de l'exercice de l'organisme se soldent par un excédent des produits sur les charges de 1 096 \$ (3 618 \$ en 2016-2017).
- La Ville de Blainville a accordé des subventions à l'organisme pour un montant de 55 333 \$ en 2017-2018 (53 671 \$ en 2016-2017). De plus, la Ville de Blainville offre des subventions sous forme de biens et services non monétaires d'une valeur approximative de 30 958 \$ (82 511 \$ en 2016-2017).
- En date du 11 décembre 2018, les administrateurs déclarent que :
 - L'organisme n'a aucun arrérage en regard aux remises gouvernementales (DAS, CSST, CNT), taxes de ventes, déclarations annuelles fédérales et provinciales et remises aux fédérations;
 - L'organisme a souscrit et maintien en vigueur une assurance responsabilité civile couvrant adéquatement l'Association ainsi qu'une assurance couvrant suffisamment les biens détenus par l'Association.

Les états financiers de l'organisme ont fait l'objet d'une mission d'examen par la firme comptable Lauzon Giroux, Comptables Professionnels Agréés inc. À la suite de ces travaux, une lettre de recommandations a été soumise aux administrateurs.

Évolutions des cotisations

Hiver – résidents

Catégorie / programme	2017-2018	2016-2017	2015-2016	2014-2015	2013-2014
Plateau apprentissage	170\$	165\$	160\$	160\$	154.50\$
Plateau perfectionnement	170\$	165\$	160\$	160\$	154.50\$
Ligue A	305\$ à 365\$	250\$ à 305\$	250\$ à 300\$	210\$ à 295\$	205\$ à 285\$
Ligue AA	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O
CDT	465\$	455\$	435\$	425\$	425\$
Futsal	210\$	210\$	130\$	110\$	103\$
Adulte récréatif	165\$	165\$	S/O	S/O	S/O
CDT Réserve	295\$	290\$	300\$	S/O	S/O

Hiver – non-résidents :

2010-2011 et avant : 25 \$ additionnel

2011-2017 : 50 \$ additionnel

2017-2018 : 50 \$ additionnel

Été – résidents

Catégorie / programme	2018	2017	2016	2015	2014
4 et 5 ans	130\$	125\$	125\$	150,00	133,00\$
6 ans à 8 ans	185\$	175\$	175\$	175,00\$	160,00\$
9 à 12 ans local	185\$	175\$	175\$	175,00\$	160,00\$
9 à 12 ans A avec évaluation	240\$	210\$	210\$	230,00\$	160,00\$
13 à 21 ans A	240\$	210\$	210\$	230,00\$	160,00\$
12 à 21 ans AA	310\$	270\$	265\$	295,00\$	160,00\$
12 à 21 ans AAA	450\$	375\$	365\$	395,00\$	160,00\$
Sénior A 22 ans et +	225\$ + tx	150\$ à 210\$ + tx	150\$ à	264,00\$	160,00\$
Sénior AA 22 ans et +	270\$ + tx	270\$ + tx	265\$ à	339,00\$	160,00\$
Sénior AAA 22 ans et +	100\$ + tx	100\$ + tx	150\$ +	454,00\$	160,00\$
<i>Soccer de rue 10 ans et + / Du 18 juillet au 26 août</i>				60\$	

Note : en 2016, 2017 et 2018, il n'y a pas de chandails d'inclus dans les frais d'inscription.

Été – non-résidents :

2010-2011 et avant : 25 \$ additionnel

2011-2017 : 50 \$ additionnels

2017-2018 : Maintien du 50 \$ additionnel, mais ajout de 100 \$ additionnel pour les catégories Senior AA et AAA

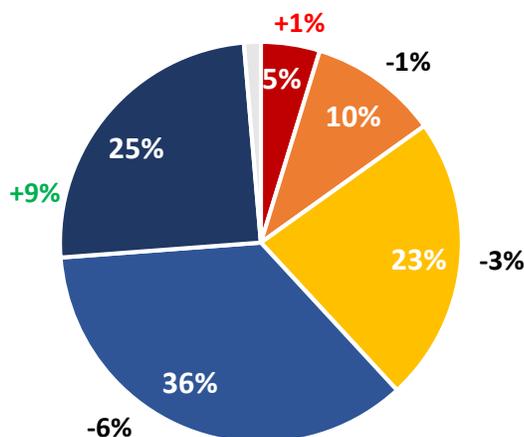
Que pensez-vous des tarifs d'inscriptions

Selon les réponses obtenues par le sondage 2018, les répondants se sont montrés relativement satisfaits par les tarifications de l'Association pour l'année en cours.

L'objectif ne sera pas de descendre les tarifications, mais d'augmenter le service aux membres afin d'atteindre les objectifs que s'est fixée l'Association pour l'année 2018-2019.

Nous sommes heureux de constater que les gens se disant très satisfaits (5) ont augmenté de 9 % cette année. L'objectif sera d'amener plus de répondants de la valeur 3 sur 5 vers la valeur 4 sur 5 pour l'année à venir.

En désaccord ■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ (vide) Tout à fait d'accord



OBJECTIFS 2019

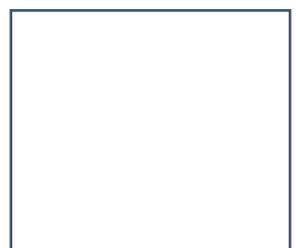
1. Maintenir un budget équilibré.
2. Limiter les augmentations de tarifs, surtout dans les catégories éveil, initiation et local.
3. Mettre en place un évènement de levée de fonds pour augmenter les revenus de l'Association.



REMERCIEMENTS

PARTENAIRES 2017-2018

Merci à nos précieux partenaires!



REMERCIEMENTS

L'Association de soccer de Blainville tient à remercier son partenaire principal, la ville de Blainville, pour son soutien financier et logistique tout au long des saisons 2017 et 2018.

Nous souhaitons également remercier nos partenaires pour leur implication auprès du club cette année. Un gros merci à tous nos commanditaires sans qui nous ne pourrions offrir autant de services annuellement.

Merci à tous les parents, joueurs, joueuses, entraîneurs, adjoints, gérants, membres du conseil d'administration et bénévoles qui contribuent année après année au développement du club blainvillois.

« Plus fort ensemble »





ANNEXES

